

(改正女性活躍推進法に基づく)

行動計画

業種	医療・介護	策定	2022年3月14日
企業名	医療法人 弘池会		

計画期間	2022年4月1日 ~ 2026年3月31日	までの	4年間
------	------------------------	-----	-----

目標	課長職以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす。
<取組内容>	
2022年 4月～ 男女公正な昇進基準となっているか検証・見直しを行う。	
2023年 4月～ 働き方に関する管理職へのマネジメント研修を実施する。	
2024年 4月～ 管理職候補となる男女労働者に対して管理職育成研修を実施する。	

目標	女性労働者の育児休業取得率を100%のまま維持する。 男性労働者の育児休業取得者を1名以上増やす。
<取組内容>	
2022年 7月～ 男性労働者へニーズ調査と制度についての検討・見直しを行う。	
2023年 7月～ 男性の育児休業や看護休暇取得等の両立支援制度利用を推進する 取り組みを行う。	
2025年 12月～ 制度の活用状況の確認調査を実施。	